

ПРИКАЗ

от 10.10.2022 г.

№ 279/1

а. Кошехабль

По итогам мониторинга формирования резерва управленческих кадров в образовательных организациях муниципалитета

С целью обеспечения условий развития кадрового потенциала муниципальной системы образования

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. аналитическую справку и адресные рекомендации по итогам мониторинга формирования резерва управленческих кадров в образовательных организациях муниципалитета (Приложение);

1.2. показатели для оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров:

– доля целевых должностей, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству ставших вакантными целевых должностей в течение календарного года.

Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя: при замещении из числа всех вакантных целевых должностей лицами из резерва управленческих кадров до 30% - низкая эффективность; от 31 до 50% - средняя эффективность; от 51 до 70% - высокая эффективность; свыше 71% - очень высокая эффективность.

– доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров и принявших участие в реализации приоритетных региональных и/или муниципальных проектов, в течение календарного года.

Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя: при количестве лиц, включенных в резерв и принявших участие в проектах в составе рабочих групп (проектных команд) менее 20%, - низкая эффективность; от 20 до 55% - средняя эффективность; от 55 до 65% - высокая эффективность; свыше 65% - очень высокая эффективность.


– удовлетворенность лиц, включенных в резерв управленческих кадров, уровнем реализации планов индивидуального развития.

2. Руководителям образовательных организаций внести коррективы в индивидуальные планы развития педагогических работников, включенных в резерв управленческих кадров, включив следующие направления: мониторинг динамики развития личностно-профессиональных и управленческих ресурсов; привлечение резервистов к экспертной и аналитической работе; к наставничеству; к участию в качестве спикеров в экспертных дискуссиях и проблемно-аналитических сессиях; к участию в фокус-группах для подготовки оперативной информации по актуальным вопросам современности (Срок: до 25.01.2023).

3. Ведущему специалисту УО АМО «Копехабльский район» подготовить памятку для руководителей образовательных организаций по эффективной реализации Плана индивидуальной подготовки лица, включенного в резерв управленческих кадров (Срок: до 01.02.2023).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Н.Г. Бричеву, заместителя начальника управления образования.

Заместитель начальника
Управления образования



Н.Г. Бричева